



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



МИГ
НОВИ ПАЗАР - КАСПИЧАН



ПРОГРАМА ЗА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ-ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014-2020г.
Споразумение № РД50-150/21.10.2016г. за изпълнение на Стратегия за ВОМР

Утвърдил:

(Ангел Куцаров – Председател на УС)

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

НА СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА НОВИ ПАЗАР – КАСПИЧАН”

I. Общи положения

Чл. 1. (1) Настоящите Вътрешни правила за работната заплата, изписвани по-нататък за краткост "Правилата", уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в СНЦ „МИГ Нови пазар – Каспичан”, в съответствие с Кодекса на труда, Постановление № 209/10.08.2015 г. за назначаване на допълнителен персонал за нуждите и в срока на прилагане на Програмата за развитие на селските райони, Наредбата за договаряне на работната заплата, (Обн. - ДВ, бр. 55 от 12.07.1991 г.), Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (Обн. - ДВ, бр. 9 от 26.01.2007 г., в сила от 01.07.2007 г.), както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

(2) Правилата се допълват, изменят и утвърждават от Управителния съвет на сдружението, в съответствие с приетата нормативна уредба.

Чл. 2. С настоящите правила се определят:

1. общи положения за организацията на работната заплата в сдружението - условията, реда и начините за формиране на средствата за работна заплата;
2. определяне, разпределение и изменение на средствата за работна заплата;
3. редът и начинът за определяне и изменение на допълнителните трудови възнаграждения.

Чл. 3. Основната цел на тези правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата да се мотивират служителите и работниците за ефективно изпълнение на



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



МИГ
НОВИ ПАЗАР - КАСПИЧАН



ПРОГРАМА ЗА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ-ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014-2020г.
Споразумение № РД50-150/21.10.2016г. за изпълнение на Стратегия за ВОМР

служебните им задължения, постигане на целите и общата политика на сдружението за развитие, както и за общо подобряване ефективността от дейността му.

II. Формиране на средствата за работна заплата

Чл. 4. Средствата за работна заплата за съответен период, се използват за определяне и изплащане на:

1. основни месечни заплати по трудов договор;
2. допълнителни и други трудови възнаграждения;

Чл. 5. (1) Управителният съвет определя за отделните служители разчет за средствата за работна заплата в рамките на одобрения бюджет за годината.

(2) Средствата за работната заплата, осигурителните вноски и допълнителните възнаграждения на персонала се планират, осигуряват и отчитат по бюджета на МИГ по подмярка 19.4 „Текущи разходи и популяризиране на стратегия за ВОМР” по ПРСР 2014-2020 г.

(3) Определянето на разчетите за средствата за работна заплата на служителите се извършва въз основа на:

1. утвърдената численост и структура на персонала;
2. размера на основните месечни заплати по длъжности;
3. размерите на допълнителни възнаграждения с постоянен характер – за придобит трудов стаж и професионален опит;

(4) Управителният съвет може да коригира разчетите за размера на средствата за работна заплата на служителите, направени по реда на ал. 1 при промени в обстоятелствата, посочени в ал. 2.

III. Определяне и изменение на основните месечни заплати

Чл. 6. (1) Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време не може да бъде по-нисък от нормативно определената минимална работна заплата за страната;

(2) Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на работниците и служителите, се определят по реда и условията, определени в КТ и настоящите Правила.

(3) Индивидуалните основни месечни заплати на работещите по трудово правоотношение се договарят между тях и работодателя или упълномощено от него длъжностно лице.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ-ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014-2020г.
Споразумение № РД50-150/21.10.2016г. за изпълнение на Стратегия за ВОМР

Чл. 7. Измененията на основните месечни заплати на работниците и служителите се извършват при:

1. промяна с нормативен акт;
2. преназначаване на друга длъжност;
3. в други случаи, предвидени в нормативен акт.

4. в други случаи, при спазване разпоредбите на чл. 118, ал. 3 и чл. 119 от Кодекса на труда.

Чл. 8. Увеличенията на индивидуалните основни месечни заплати се предлагат от Изпълнителния директор, а приемат и утвърждават от Управителния съвет на сдружението.

IV. Допълнителни възнаграждения

Чл.9. Работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение, могат да получават допълнителни възнаграждения, както следва:

1. допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1% /един процент/ от индивидуалната основна месечна заплата за всяка година прослужено време (стаж). Това право възниква след първата година придобит трудов стаж и професионален опит.

1.1. За работници и служители, които към момента на влизане в сила на наредбата се намират в трудово правоотношение със СНЦ „МИГ Нови пазар – Каспичан” както и в случаите на промяна на работодателя по чл. 123 и 123а от Кодекса на труда, размерът на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит, определен по реда на наредбата, не може да бъде по-малък от размера на допълнителното трудово възнаграждение за продължителна работа, определено в процент и получавано в размер по реда на отменената Наредба за допълнителните и други трудови възнаграждения, приета с Постановление № 133 на Министерския съвет от 1993 г.

1.2. За работници и служители, постъпващи на работа след влизане в сила на наредбата, продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, работодателят отчита и трудовия стаж на работника или служителя, придобит в друго предприятие на същата, сходна или със друг характер работа, длъжност или професия.

1.3. Придобития трудов стаж и професионален опит се доказва въз основа на предоставените документи за трудов стаж.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ПРОГРАМА ЗА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ-ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014-2020г.
Споразумение № РД50-150/21.10.2016г. за изпълнение на Стратегия за ВОМР

1.4. Документи, служещи за доказване са: трудова книжка, осигурителна книжка и Образец УП.

V. Изчисляване на brutните месечни заплати

Чл. 10. Брутните месечни заплати на работниците и служителите работещи по трудово правоотношение включват:

1. основната работна заплата;
2. възнаграждението над основната работна заплата, за придобит трудов стаж и професионален опит;
3. възнаграждението за платен годишен отпуск.
4. други допълнителни възнаграждения, съгласно КТ и/или регламентирани в нормативни актове, и/или в тези Правила.

Чл. 11. (1) Среднодневният размер на основната заплата се изчислява като индивидуалната основна месечна заплата на лицето се раздели на броя на работните дни през съответния месец.

(2) Часовият размер на основната заплата се изчислява като среднодневната основна заплата за съответния месец се раздели на законоустановената продължителност на дневното работно време в часове.

Чл.12. (1) Среднодневното брутно трудово възнаграждение по чл. 177 от Кодекса на труда се установява, като полученото брутно трудово възнаграждение за последния календарен месец, предхождащ ползването на отпуска, през който работникът или служителят е отработил най-малко 10 дни, се раздели на броя на отработените дни през този месец.

(2) В brutното трудово възнаграждение извън случаите по чл. 177 и 228 от Кодекса на труда се включват основното трудово възнаграждение и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер, определени с индивидуалния трудов договор, доколкото друго не е предвидено в Кодекса на труда.

(3) Когато към или след началната дата на платения отпуск на работника или служителя е увеличена основната му работна заплата за минал период, включващ и месеца, който е база за изчисляване на възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуска се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 13. За изчисляване на полагащите се brutни заплати на служителите за съответния месец отговаря служител с функции по изпълнение организацията на работната заплата в сдружението.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



МИГ
НОВИ ПАЗАР - КАСПИЧАН



ПРОГРАМА ЗА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ-ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014-2020г.
Споразумение № РД50-150/21.10.2016г. за изпълнение на Стратегия за ВОМР

VI . Изплащане на трудовото възнаграждение

Чл.14 (1) Трудовото възнаграждение се изплаща окончателно всеки месец.

(2) Трудовото възнаграждение се изплаща на служителя по банков път по посочена от него банкова сметка

(3) Трудовото възнаграждение се изплаща на служителя в срок до 25-то число на следващия месец.

VI . Минимални стойности и/или диапазони на основните работни заплати

Чл.15 Определянето на минимални стойности и/или на диапазони на основните заплати по длъжностни нива се извършва въз основа на утвърдената численост и структура на персонала, като минималната стойност на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време не може да бъде по-нисък от нормативно определения минимален размер на работната заплата за страната и по-висок от определените размери в чл.10, т.8 и 9 на Наредба № 1 от 22 януари 2016 г. за прилагане на подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за водено от общностите местно развитие" на мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014-2020г.

VII. Заключителни разпоредби

§ 1. За допуснати нарушения на определените изисквания в настоящите Правила, виновните длъжностни лица носят дисциплинарна отговорност, ако не подлежат на по-тежко наказание.

§ 2. Настоящите правила се приемат на основание чл. 23 от Наредбата за договаряне на работната заплата, приета с ПМС № 129 от 1991 г. (Обн. ДВ, бр. 55 от 12 юли 1991 г., изм. бр. 30 и 40 от 1993 г.).

§ 3. Заверен препис от настоящите правила, заедно със списък на работниците и служителите, в който те полагат своя подпис след запознаване с правилата се съхранява при счетоводството на фирмата.

§ 4. Настоящите правила са в сила от 01.01.2017 г.